

**PROPUESTA A CONSEJO DE GOBIERNO**  
**ASUNTO: APROBACIÓN CALENDARIO LABORAL DEL PERSONAL DE**  
**ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS PARA EL AÑO 2017**

### **1.- EXPOSICION DE ANTECEDENTES:**

La normativa actual establece la obligación de disponer de un Calendario Laboral, donde se regulen la jornada general y las especiales de trabajo, así como los distintos días considerados no laborables en el ámbito de la organización.

El documento que se presenta contempla todas las modificaciones estructurales que en materia de asuntos particulares y vacaciones han sido por el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público (EBEP) incorporadas a la normativa de la UCA mediante la Resolución UCA/R81REC/2015, de 27 de octubre, sobre días adicionales de asuntos particulares y vacaciones por antigüedad, del personal de nuestra universidad.

Asimismo también hay que citar, que los buenos resultados obtenidos por las medidas introducidas en aplicación del “Documento de Medidas de Responsabilidad en el Gasto de la Universidad de Cádiz”, aconsejan su continuidad en el año 2017.

Por tanto, una vez negociado el mismo en el ámbito de Negociación de la Mesa de Temas Comunes del PAS de esta Universidad sin que se haya alcanzado Acuerdo, se propone para su aprobación por el Consejo de Gobierno, el Calendario Laboral del PAS para el año 2017.

### **2.- FUNDAMENTACION:**

La presente propuesta se realiza teniendo en cuenta lo dispuesto en el artículo 155 de los Estatutos de la UCA, el artículo 27 del Convenio Colectivo del PAS Laboral de las Universidades Andaluzas, así como en el artículo 47 del Estatuto Básico del Empleado Público.

### **3.- PROPUESTA DE ACUERDO:**

Aprobación del Calendario Laboral del PAS para el año 2017.

#### **4.- DOCUMENTACIÓN APORTADA:**

Propuesta de Calendario.

24 de enero de 2017

Alberto Tejero Navarro

GERENTE